VernaOS



BROCHURE · HR & PEOPLE · 2026

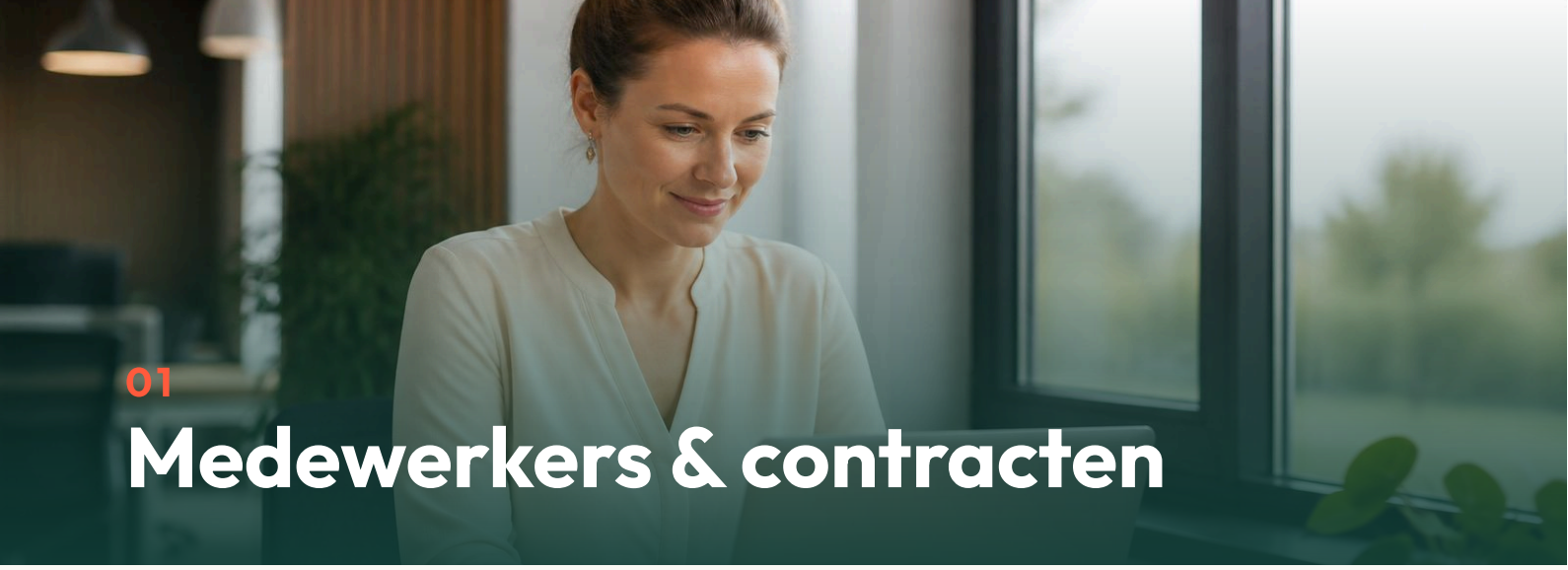
Mensen centraal. Regels onder controle.

Van contract tot uitdiensttreding: verlof, verzuim, recruitment, payroll en compliance in één keten.

INHOUD

Index

01	Medewerkers & contracten	03
02	Verlof & bijzonder verlof	04
03	Verzuim & Wet poortwachter (WvP)	05
04	Recruitment & careers site	06
05	Performance, OKR & assessments	07
06	Payroll (NL-motor)	08
07	Loonaangifte & Digipoort	09
08	Pensioen (UPA / SFTP)	10
09	Documenten & e-handtekening (DMS)	11
10	E-learning (LMS)	12
11	Engagement & surveys	13
12	Workforce planning	14
13	Onboarding, preboarding & journey	15
14	Ontslag & WWZ	16
15	Uren, timesheets & planning	17
16	Declaraties & benefits	18
17	Compliance meldingen (HR)	19
18	Privacy, GDPR & CAO	20



01

Medewerkers & contracten

> *Het HR-dossier is het hart van VernaOS: medewerkers, functies, contracten, noodcontact en auditgeschiedenis in één keten. Geen losse HR-spreadsheet naast het "echte" systeem.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Contracten als first-class objecten gekoppeld aan compliance-sync (vervaldatums → meldingen).
- Avatar, timeline en audit per medewerker — elke wijziging is herleidbaar.
- Pay-equity categorie en demographics (AVG) in aparte tabel met audit, niet in vrije tekstvelden.
- Integratie met onboarding, verzuim en payroll zonder dubbele employee-records.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Eén bron van waarheid voor headcount, contracttype en salarisbasis.
- Minder compliance-missers door automatische sync naar compliance-items.
- Sneller onboarding doordat HR-data downstream direct bruikbaar is.



02

Verlof & bijzonder verlof

> *Verlofaanvragen, saldo's en goedkeuringsflows die passen bij Nederlandse praktijk — transparant voor medewerker en manager.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Goedkeuringsketen via bestaande rolstructuur; geen apart verlof-portaal vendor.
- Zelfde tenant-schema als verzuim en payroll — geen import/export tussen modules.
- Portaal-first: medewerker ziet status zonder HR te mailen.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Minder administratieve vragen ("hoeveel dagen heb ik nog?").
- Managers beslissen in context van teamplanning.
- Auditbare goedkeuringen bij geschillen of OR-vragen.



03

Verzuim & Wet poortwachter (WvP)

> *VernaOS behandelt verzuim niet als een kalenderkleur maar als een gereguleerd proces: fases, Poortwachter-momenten, Plan van Aanpak en loonsanctie-signalen.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- WvP-fasering en checkpoints ingebouwd — geen generieke “sick leave” uit US-SaaS.
- Plan van Aanpak als dossierobject; koppeling met Nova voor ondersteuning (niet vervanging arbodeskundige).
- Proactieve reminders via workers; integratie met compliance en timeline.
- Demo-verzuimscenario’s (o.a. langdurig ziek / zwangerschap) voor training sales en HR.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Lagere kans op gemiste Poortwachter-termijnen.
- Consistente dossiers bij UWV-gesprekken en interne audits.
- HR houdt regie; software dwingt proces, geen improvisatie per case manager.



04

Recruitment & careers site

> *ATS-light tot ATS-serious: vacatures, pipeline, CV-screening, partner-intake en publieke careers-site onder uw merk.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Publieke careers op /careers/[tenant] — sollicitaties zonder aparte WordPress-plugin.
- CV-screening via Copilot met verplichte biasFlags; geen auto-reject zonder mens.
- Loontransparantie: gepubliceerde vacatures vereisen salarisband; geen salarisgeschiedenis bij apply.
- E-mail/IMAP intake voor W&S-partners; embeddings voor talent pool (optioneel).
- Contract- en workflowstappen tot aanbod vanuit dezelfde kandidaatkaart.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Snellere time-to-hire met minder juridisch risico op recruitment.
- Employer branding consistent met VernaOS branding per tenant/entiteit.
- Recruiters werken in één tool naast HR-dossier na instroom.



05

Performance, OKR & assessments

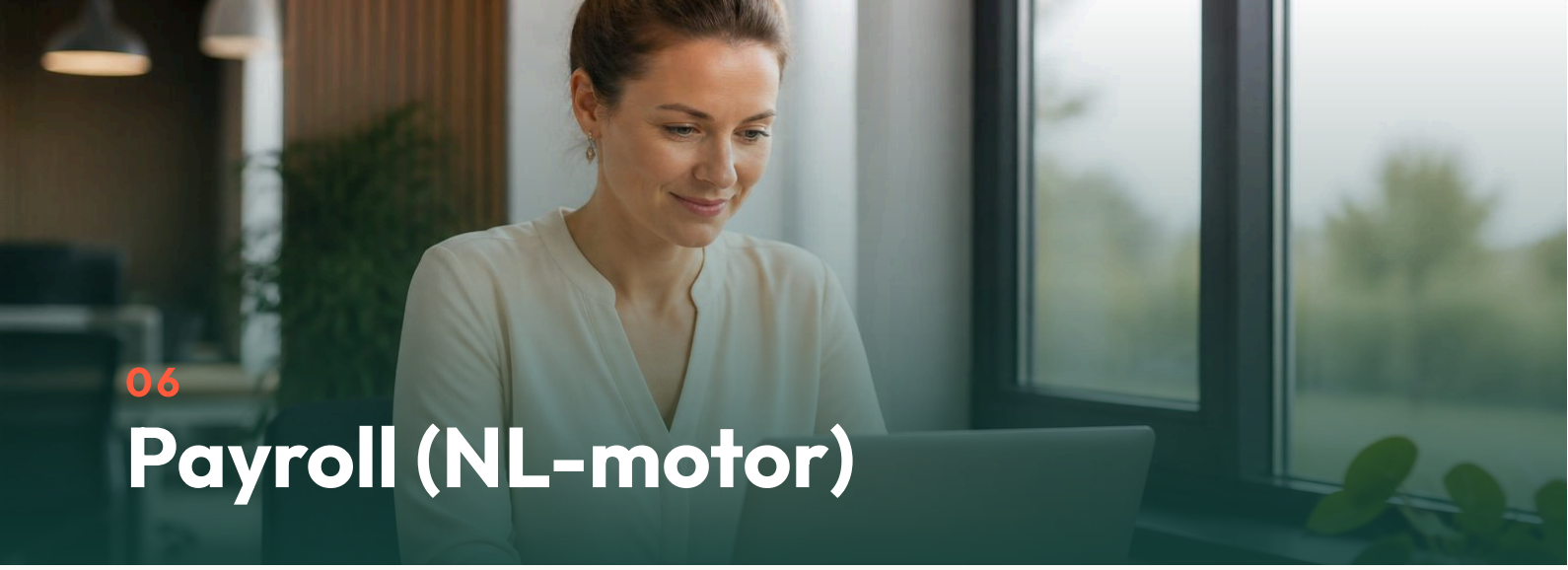
> *Beoordelingscycli, criteria en observaties gekoppeld aan medewerkers — performance wordt onderdeel van het dossier, niet een los sheet.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Gewogen criteria en assessments per employee record.
- Timeline-integratie: performance-events zichtbaar in medewerkerhistorie.
- Granulaire permissies: manager vs HR vs medewerker.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Eenduidige beoordelingsmethodiek over teams heen.
- Minder “versie 7 van het Excel-model”.
- Basis voor talent- en beloningsgesprekken met historie.



06

Payroll (NL-motor)

> *Loonruns per periode, goedkeuring, loonstroken en exports — gebouwd voor Nederlandse realiteit, niet als US-payroll met euro-suffix.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Gescheiden finance-export vs HR-detail (AVG: geaggregeerde export voor finance-rollen).
- CAO-presets en componenten denken mee in demo/production flows.
- Koppeling uren → payroll waar geconfigureerd.
- TWK/correcties en run-statussen voor controle vóór vrijgave.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Minder handmatige Excel tussen HR en finance.
- Controleerbare runs met duidelijke status (concept → goedgekeurd).
- Voorbereid op digitaal indienen via sibling modules.



07

Loonaangifte & Digipoort

> *Van payroll-run naar aangifte-XML en Digipoort-status — de keten zit in het product, niet in een jaarlijkse consultant-fire drill.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Gedeelde DigipoortService met BTW/business modules (hergebruik, geen dubbele integratie).
- Test/live modus via tenant-instellingen; validatiestatus vóór verzenden.
- Koppeling payroll_run ↔ filing status in UI.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Minder handmatige export/import bij Belastingdienst.
- Traceerbaar welke run is ingediend wanneer.
- Eén leverancier voor HR + aangifte-keten.



08

Pensioen (UPA / SFTP)

> *Pensioenexport en deelnemersgegevens as HR process — voorbereid op UPA/SFTP workflows zonder apart pensioen-portaal.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Feature gate payroll_export; zelfde tenant context als payroll.
- Deelnemernummers en fondsvelden op employee record.
- Simulatie/demo pad voor pilots.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Minder dubbele invoer richting pensioenuitvoerder.
- HR behoudt ownership; finance kan meekijken waar toegestaan.



09

Documenten & e-handtekening (DMS)

> *Documentbeheer, onboarding-sjablonen, employee dossiers en handtekeningen — gekoppeld aan compliance en HR-events.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Onboarding templates met fases; AI-voorbeeld + upload hybrid.
- Redactie-service voor compliance uploads (minimale PII in compliance store).
- Signhost-integratie (live credentials gated) — geen parallel DocuSign-only silo.
- Employee document routes per medewerker.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Minder verspreide PDF's in SharePoint/ e-mail.
- Sneller dossiers compleet bij audits.
- Handtekeningen traceerbaar in dezelfde auditketen.



10

E-learning (LMS)

> *Cursussen, modules, quizzen en certificaten — training die direct doorwerkt in compliance- deadlines.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Certificaat → compliance_item sync bij afronding.
- SCORM-ondersteuning in roadmap/product.
- Medewerkerportaal toont voortgang.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Geen apart LMS naast HR voor verplichte trainingen.
- Automatische herinneringen vóór certificaatverval.
- Bewijsbaar voor inspectie en interne audits.



11

Engagement & surveys

> *Pulsmetingen en engagement flows — feedback gekoppeld aan tenant, niet aan los survey-tool zonder medewerkercontext.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- CX/engagement modules in dezelfde auth en tenant.
- Workers voor uitnodigingen en follow-up.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Hogere respons door portaal-bereikbaarheid.
- Feedback naast verzuim/performance data voor HR-analyse.



12

Workforce planning

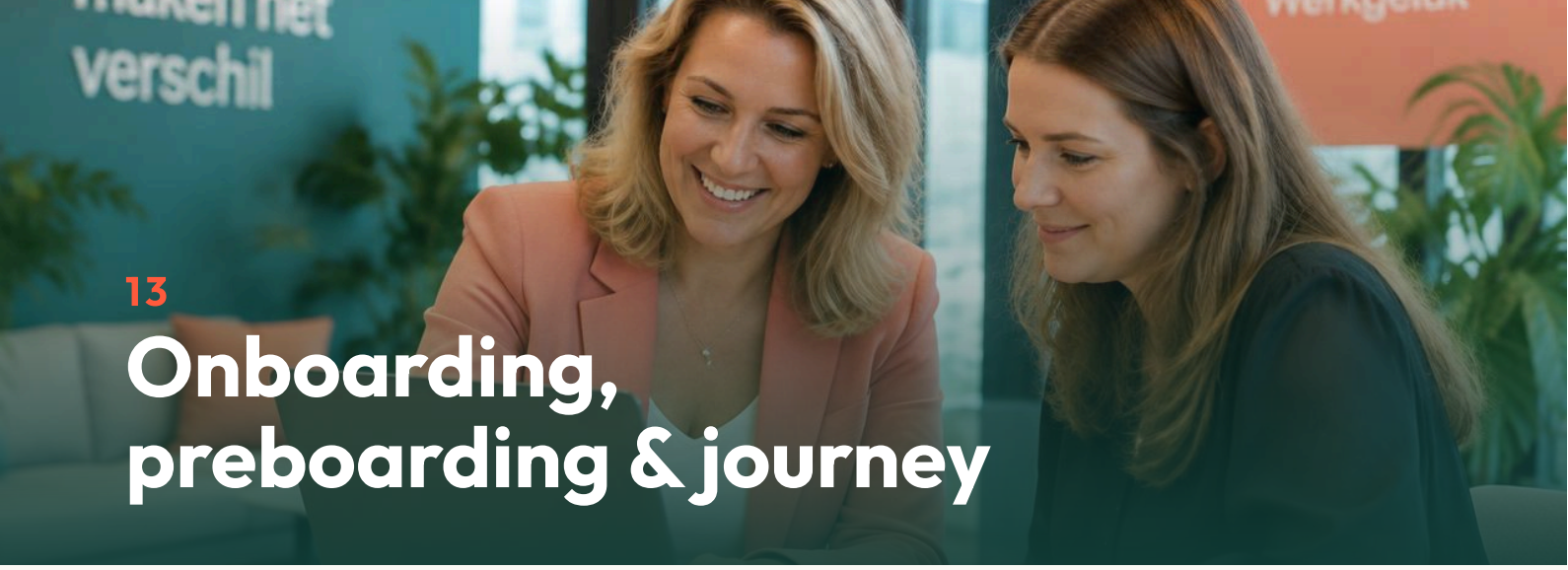
> *Capaciteit en workforce analytics — HR-planning die kan aansluiten op zorgroosters waar beide modules actief zijn.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Sync-pad met zorg schedule shifts (where Z6 enabled).
- Analytics hub in HR dashboard context.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Betere beslissingen over inhuur vs FTE.
- Eén planningstaal tussen HR en zorg waar relevant.



13

Onboarding, preboarding & journey

> *Van offer tot eerste werkdag: taken, sjablonen, documenten en journeys — standaardiseer instroom zonder Miro + 15 mails.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Journey templates seedbaar; koppeling DMS en compliance.
- Preboarding publieke flows waar geconfigureerd.
- Employee onboarding service met taakcompletion audit.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Consistente employee experience bij groei.
- Minder “vergeten stappen” bij HR-busy periods.
- Snellere time-to-productivity.



14

Ontslag & WWZ

> *Ontslagdossiers met WWZ-denken: procedures, documenten en workflows — zwaarwegend juridisch, daarom audit-first.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Dedicated dismissal module + worker reminders.
- Gescheiden van casual “terminate employee” flag.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Minder procedurerisico bij reorganisatie.
- Dossier compleet voor intern/legal review.



15

Uren, timesheets & planning

> *Urenregistratie, timesheets, planning en koppeling naar payroll/projecten — één tijdswaarheid.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Time tracking + external timesheets modules.
- Project dimensions op time entries waar projecten actief.
- Compliance checks op uren waar geconfigureerd.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Geen dubbele uren in Excel en payroll.
- Projectmarge en HR-uren aligned.



16

Declaraties & benefits

> *Onkosten, reiskosten, thuiswerkvergoedingen en flex benefits — policy in settings, uitvoering in portaal.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Expense allowances configureerbaar per tenant.
- Benefits module gekoppeld aan payroll components denken.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Minder e-maildeclaraties.
- Transparante policy voor medewerkers.



17

Compliance meldingen (HR)

> *Certificaten, contracten, ID, VCA — alles met vervaldatum krijgt een melding, acknowledge flow en optionele e-mail.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- Compliance worker dagelijkse scan; notification dedup.
- Upload met redactie; sync vanuit contracten en learning.
- Policy per tenant configureerbaar.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- Proactief i.p.v. schrik vóór audit.
- Minder handmatige Excel trackers.



18

Privacy, GDPR & CAO

> *AVG-checklists, verwerkingsregister-denken, CAO-presets — compliance als module, niet als PDF in een lade.*

WAARIN VERNAOS ZICH ONDERSCHEIDT

- GDPR routes + settings; soft delete/anonymize patterns in codebase rules.
- CAO module voor loonschalen context in payroll demos.
- Law params versioneerbaar voor loontransparantie drempels.

VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE

- DPO en HR praten dezelfde taal in het product.
- Sneller antwoord op OR/audit vragen.



VOLGENDE STAP

Zie het in uw eigen praktijk.

Plan een persoonlijke demonstratie of vraag een offerte op maat aan. Wij laten zien hoe HR & People past bij uw organisatie.

→ **vernaos.com/online-demo**

→ **vernaos.com/offerte**

→ **info@vernaos.com · +31 74 369 0229**

VernaOS

HR & People · Eén platform voor mensen, geld en vertrouwen.

vernaos.com · info@vernaos.com

© 2026 VernaOS · Geen juridisch of fiscaal advies.